

Lebensdienliches System Unternehmen

Wann ist ein System lebensdienlich?

Wenn die zentralen Grundbedürfnisse der Menschen in diesem System erfüllt werden.

Wer ist für die Erfüllung der Grundbedürfnisse zuständig?

- Der Gesetzgeber (Rahmen)
- Unternehmenskultur (Leadershipment)
- Menschen im System, die verschiedene Aufgaben und Rollen im Unternehmen übernehmen, keine Hierarchien



Klares
gemeinsames Ziel

Geld als ein Mittel zum
Zweck, nicht als Ziel
des Unternehmens

“Macht mit” nicht
“Macht über”

Autonomie Teamgeist

Transparenz Selbstwirksamkeit

Wertschätzung

Entwicklung Freiheit

Flache Hierarchien Sinnhaftigkeit

Kreativität

Selbstbestimmung Sicherheit

- Führungssprechstunde (Wertschätzung, Akzeptanz, Offenheit zu Wünschen und Bedarfe aller Mitarbeiter)
- Schulungen / Fortbildungen
- Systemisches Konsensieren zur Entscheidungsfindung

